

株式会社ユーユーワールド 行動計画

当社では、女性社員が就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 目標

目標：2027年3月を目標に、女性の管理職（管理職級）へのチャレンジを推進し、管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする

<対策>

○令和4年4月～

- ・人材育成のため選抜研修への参加
- ・キャリアカウンセリングの実施
- ・管理職登用試験への上司推薦枠を設置しエントリー推進

上記を適宜実施し、回を積み重ね、上記期間での目標達成を目指す。